

Ausbildung zum

AI Organisational Architect

Lebendige Organisationen im KI-Zeitalter gestalten und führen

Zertifizierte Ausbildung für Consultants, Coaches, Organisationsentwickler:innen und Führungskräfte, die moderne Organisationsformen etablieren und KI gezielt in der Organisations- und Teamentwicklung einsetzen wollen.

Coaching
Center | Berlin



Ausbildung zum AI Organisational Architect

Lebendige Organisationen im KI-Zeitalter gestalten und führen

Organisationen stehen unter massivem Druck: Märkte fragmentieren sich, Volatilität und Komplexität nehmen zu, Talente erwarten Autonomie und Sinnhaftigkeit. Um nicht zu erstarren, müssen sich Organisationen wandeln — weg von starren Hierarchien, hin zu autonom-vernetzten Strukturen mit verteilter Führung, Selbstorganisation und Rollenorientierung. Parallel beschleunigt sich ein zweiter Wandel durch **Künstliche Intelligenz**. KI dringt in nahezu jeden Arbeitskontext vor — nicht mehr nur als Werkzeug, sondern als mitdenkendes System, das Reflexion, Lernen und Entwicklung grundlegend neu möglich macht und damit neue Resilienzpoteenziale erschließt. Organisationen, die diese beiden Transformationen gestalten, entwickeln die **Anpassungsfähigkeit**, die sie brauchen, um zu bestehen.

Wer beide Entwicklungen zusammen denken und gestalten kann, gehört zu einer noch sehr kleinen Gruppe. Genau hier setzt diese Ausbildung an: Sie verbindet die praxiserprobten Methoden zukunftsfähiger Organisationsentwicklung — insbesondere des Living Organisation Frameworks — mit einem fundierten Verständnis von KI im Kontext von Organisationen, Teams und Führung.

Als **AI Organisational Architect** wirst du in der Lage sein, moderne Organisationsformen aufzubauen und den Einsatz von KI in Entwicklungs- und Transformationsprozessen zu initiieren, zu gestalten und zu orchestrieren — als externe:r Berater:in ebenso wie als In-house-Expert:in. Du arbeitest nicht nur in der Organisation, sondern auch an ihr: KI-basierte Mustererkennung und Entwicklungsimpulse werden zu deinem wirksamsten Entwicklungshebel.

Diese Ausbildung ist die konsequente Weiterentwicklung des bewährten Living Organisation Master — überführt ins KI-Zeitalter. Das integrale Fundament und die Praxisorientierung bleiben. Neu ist: KI läuft als roter Faden durch jede Stufe deiner Learning Journey. Du lernst nicht über KI — du arbeitest von der ersten Stunde an mit ihr.

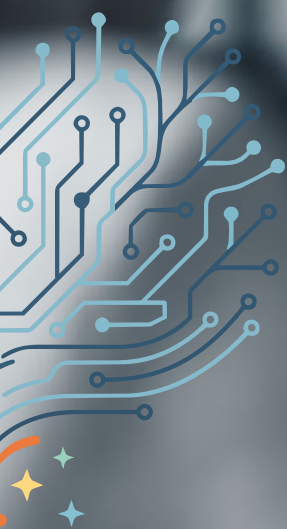
Schließe dich den Pionieren an. Die Organisationen von morgen entstehen jetzt. Wer sie mitgestalten will, braucht beides: ein tiefes Verständnis lebendiger Organisationsformen und die Kompetenz, KI als Entwicklungspartner einzusetzen. Diese Ausbildung gibt dir beides.



”

Organisationen, die Selbstorganisation und Künstliche Intelligenz zusammen gestalten, entwickeln die Anpassungsfähigkeit, die sie brauchen, um zu bestehen. Wer beide Entwicklungen zusammendenken kann, gehört zu einer noch sehr kleinen Gruppe.

“



Für wen ist diese Ausbildung bestimmt?

Diese Ausbildung richtet sich an Menschen, die Organisationen nicht verwalten, sondern weiterentwickeln wollen — und die spüren, dass KI dabei eine zentrale Rolle spielen wird:

- **Berater:innen und Coaches im organisationalen Umfeld**, die ihre Klienten auf dem Weg zu zukunftsfähigen Strukturen begleiten und sich mit KI-Kompetenz deutlich vom Wettbewerb abheben wollen.
- **Organisationsentwickler:innen**, die autonom-vernetzte Organisationsformen — verteilte Führung, Selbstorganisation, Rollen- und Kompetenzorientierung — etablieren und dabei die neuesten Möglichkeiten der KI nutzen möchten.
- **Führungskräfte**, die ihre Organisation oder ihren Bereich in Richtung Selbstorganisation entwickeln und den KI-Einsatz in Team- und Organisationsentwicklung intern führend vorantreiben wollen.
- **Agile Coaches**, die über die Agilität hinauswachsen und Teams wie Organisationen auf ihrem evolutionären Pfad begleiten möchten — mit KI als neuem, kraftvollem Instrument.
- **People-and-Culture-Expert:innen**, die Kulturentwicklung und Teamcoaching in ihrem Unternehmen auf ein neues Level heben wollen — kontinuierlich, eingebettet und KI-basiert.

Was alle verbindet: das Interesse an modernen, lebendigen Organisationsformen und die Neugier auf KI und ihre Möglichkeiten. Wenn du dich hier wiederfindest, ist diese Ausbildung der nächste Schritt auf deinem beruflichen Weg — und dein Eintritt in eine Community, die die Arbeitswelt von morgen heute gestaltet.

Welches sind die Voraussetzungen?

Hast du den Mut, über den konventionellen Status quo hinauszugehen und die Arbeitswelt von morgen mitzugestalten? Dann bringst du das Wichtigste bereits mit. Damit es richtig gut wird, setzt unsere zertifizierte Ausbildung außerdem voraus:

- **Innovatives Denken:** Du bist bereit, Grenzen zu verschieben, dich Herausforderungen zu stellen und das Unbekannte zu umarmen — auch und gerade im Umgang mit neuen Technologien.
- **Lernbereitschaft:** Du bist gewillt, Arbeits-, Führungs- und Organisationskonzepte neu zu denken. Vorkenntnisse in KI sind ausdrücklich nicht erforderlich — das nötige Verständnis vermitteln wir von Grund auf.
- **Systemisches Denken:** Du bist offen dafür, das große Ganze zu sehen: wie Menschen, Teams, Strukturen und zunehmend auch KI-Systeme in Organisationen zusammenwirken.
- **Leidenschaft und Pioniergeist:** Du hast Freude daran, unkonventionelle Wege zu gehen und als eine:r der Ersten Neuland zu betreten. Genau dieser Pionier-Spirit macht den Unterschied — im Kurs und danach im Markt.

Wenn diese Eigenschaften auf dich zutreffen, erwartet dich bei uns nicht nur eine Ausbildung, sondern der Aufbruch zu einer neuen Rolle: als gestaltende Kraft an der Schnittstelle von Organisationsentwicklung und Künstlicher Intelligenz.

”

Was alle Teilnehmenden verbindet: das Interesse an lebendigen Organisationsformen und die Neugier auf KI. Diese Ausbildung ist dein Eintritt in eine Community, die die Arbeitswelt von morgen heute gestaltet.

“



Was kannst du mit der Ausbildung erreichen?

Du wirst Teil einer zukunftsweisenden Bewegung, die moderne, lebendige Organisationen ins Leben ruft — und du gehörst zu den Ersten, die diese Bewegung mit KI-Kompetenz verbinden. Konkret heißt das:



Du entwickelst ein grundlegendes, praxistaugliches Verständnis von KI — speziell im Kontext der Organisationsentwicklung. Du verstehst die relevanten Begriffe, Elemente und Architekturen und kannst souverän einordnen, was KI in Organisationen leisten kann und was nicht.

Du etablierst autonom-vernetzte Organisationsformen: verteilte Führung, Selbstorganisation, Rollenkonzepte, Teams of Teams, Service-Maps und Home Bases — mit einem vollständigen, praxiserprobten Framework und einer Vielzahl von Tools.



Du planst und begleitest Transformationsprojekte gemeinsam mit Führungsrollen und Teams — von der Initiierung über die Umsetzung bis zur nachhaltigen Verankerung, inklusive der Adoption von KI in der Organisation.



Du hebst dich deutlich von der Masse ab: Die Kombination aus moderner Organisationsentwicklung und fundierter KI-Kompetenz ist im Markt noch rar — und stark nachgefragt. Als selbstständige:r Berater:in oder Coach sicherst du dir damit langfristig eine solide Einkommensbasis und einen hohen Bekanntheitsgrad.



Du wirst Teil eines Netzwerks gleichgesinnter Expert:innen, mit dem du dich kontinuierlich austauschen und in Projekten sowie bei der Kundengewinnung kooperieren kannst.





Du kannst KI gezielt in Organisations- und Teamentwicklung einsetzen — und ihren Einsatz orchestrieren: von KI-basierter Reflexion für Führungsrollen über kontinuierliche Teamentwicklung bis zur Begleitung ganzer Transformationsprozesse.

Du trittst als Pionier:in führend auf — ob als externe:r Berater:in oder als Inhouse-Expert:in. Du initiiert die neuesten Möglichkeiten, statt ihnen hinterherzulaufen, und positionierst dich ganz vorne bei den aktuellen Entwicklungen.



Inhalte

Diese Ausbildung macht dich mit den essenziellen Inhalten der Transformation von Teams und Organisationen im KI-Zeitalter vertraut:

- **Begreife**, was **hybride Arbeit** und **Organisationsentwicklung** bedeutet: das Zusammenspiel von menschlicher und KI-basierter Arbeit — Menschen und persistente KI-Companions im Zusammenwirken.
- **Erkunde** die vielversprechendsten Ansätze **neuer Organisationsformen** — und lerne, sie zu bewerten und wirksam einzusetzen.
- **Verstehe** den Unterschied zwischen **Reflexion** (Arbeit *an* der Organisation) und **Execution** (Arbeit *in* der Organisation) — und warum KI-basierte Reflexion der eigentliche Entwicklungshebel ist.
- **Lerne**, **Strukturen intelligenter Netzorganisationen** aufzubauen: dezentrale Steuerung, rollenbasierte Verantwortung, verteilte Führung, Serviceteams und Teams of Teams..
- **Verankere Purpose, Vision, Strategie** und **Ziele** in der gesamten Organisation — und nutze KI, um sie im Alltag lebendig zu halten.
- **Entwickle menschenorientierte Kultur** und Living Leadership: Selbstführung, verteilte Führung und die Haltung, die es dafür braucht.
- **Erfasse Teamkompetenzen** per Assessment, ordne ihre Reife ein und orchestriere ihre Entwicklung — kontinuierlich und eingebettet statt in punktuellen Trainings.
- **Verstehe die Dynamiken von Veränderungsprozessen** und gestalte Change hybrid: mit menschlicher Facilitation und KI-basierter Begleitung.
- **Lerne, Transformationsprojekte zu gewinnen**, zu kalkulieren, zu pitchen und erfolgreich umzusetzen.

Und das Beste: Du erlebst KI nicht nur als Thema, sondern als täglichen Begleiter. Jede:r Teilnehmer:in erhält für die Dauer der Ausbildung einen persönlichen SERAIA-Companion — eine KI, die dein Lernen begleitet, Fragen klärt und deine Reflexionsprozesse unterstützt. Nach der Ausbildung kannst du deinen Companion weiter buchen und nahtlos in deiner eigenen Praxis einsetzen.

Bist du bereit, tief in diese Themen einzutauchen und dich als transformative Kraft im KI-Zeitalter zu etablieren? Dann bist du hier genau richtig!

”

*Digitale Inhalte, ein persönlicher KI-Companion und
echter Austausch in Präsenzzrunden, Peergroups und einer
engagierten Expert-Community: Diese Ausbildung verbindet
das Beste aus beiden Welten — flexibles Lernen und
menschliche Tiefe.*

“



So läuft die Ausbildung ab

Die Ausbildung ist in eine leistungsfähige, KI-basierte Online-Lernplattform eingebettet, auf der alle Inhalte und Tools für die weitere Nutzung in der Praxis bereitstehen. Das individuelle Lernen mit den digitalen Inhalten wird durch Präsenzzunden, Webinare, Peergroup-Arbeit und den Austausch mit einer engagierten Experten-Community verbunden.

Modularer Aufbau

Die Ausbildung ist als Reise durch die Welt der Transformation konzipiert — strukturiert in sieben aufeinander aufbauende Module (Stages), die sowohl einzeln als auch im Gesamtpaket eine umfassende Lernerfahrung bieten. Ideal ist es, alle sieben Stages zu durchlaufen. Der persönliche Einstieg ist in jeder Stage möglich.

Digitale Lerninhalte und dein KI-Companion

Die Inhalte stehen primär digital und asynchron zur Verfügung: Videos, multimediale Präsentationen und Dokumente führen dich durch jede Stage. Von Beginn an steht dir dein persönlicher KI-Companion zur Seite — er klärt Fragen, präsentiert Lerninhalte und unterstützt deine persönlichen Reflexionsprozesse. So erlebst du vom ersten Tag an genau die Form KI-basierter Entwicklungsbegleitung, die du später selbst bei deinen Klienten oder in deiner Organisation einsetzen wirst.



SERAIA-Companion

Präsenzzunden

Nichts ersetzt den persönlichen Austausch: In Präsenzzunden triffst du Guido Fiolka und Andreas Eichhorn, um Praxiserfahrungen zu diskutieren und in die Tiefe gehende Fragen zu klären. Jede Präsenzzunde umfasst sechs Stunden pro Stage — wahlweise vor Ort im Coaching Center Berlin oder digital via Zoom. Ergänzend gibt es pro Stage ein 1,5-stündiges Webinar, das auch aufgezeichnet wird.

Peergroup und Community

Die kollegiale Zusammenarbeit kommt nicht zu kurz: Du wirst Teil einer Peergroup (ca. zwei Stunden Gruppenarbeit pro Stage), die gemeinsam lernt und Erfahrungen teilt. Darüber hinaus wirst du Teil einer Community aus mutigen Vordenker:innen und Expert:innen, mit denen du dich vernetzen und in Projekten kooperieren kannst.

Individuelle Lernzeit

Für das asynchrone individuelle Lernen kannst du mit circa vier bis sechs Stunden pro Stage rechnen — flexibel nach deinen persönlichen Präferenzen.



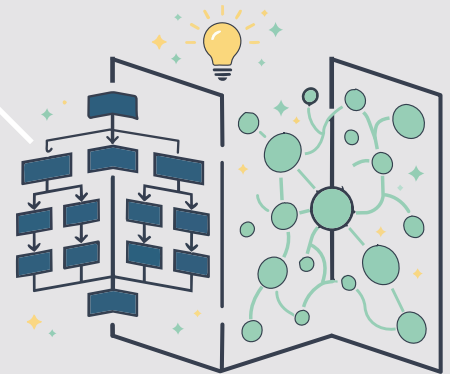
Die Module deiner Learning Journey

Sieben Stages führen dich von den Grundlagen moderner Organisationsformen bis zur erfolgreichen Durchführung eigener Transformationsprojekte. KI zieht sich dabei wie ein roter Faden als Gestaltungsebene der Organisationsentwicklung durch jede Stage.

Stage 1 **Hybride Organisationsentwicklung und Living Organisation**

In der ersten Stage entdeckst du die Landschaft der neuen Organisationsformen: Du analysierst und vergleichst die vielversprechendsten Ansätze — Soziokratie/S3, Holacracy, das Spotify-Modell, Agile Organisationen, Teal, Kollegiale Organisation und Living Organisation — und lernst den Living Organisation Ansatz als integratives, praxiserprobtes Rahmenwerk kennen.

Gleichzeitig legst du dein KI-Fundament: Du entwickelst ein grundlegendes Verständnis von KI, ihrer Begriffswelt und den relevanten Architekturen — und begreifst, was KI in der Organisationsentwicklung verändert: vom Werkzeug zum mitdenkenden System. Die Unterscheidung von Reflexion (an der Organisation arbeiten) und Exekution (in der Organisation arbeiten) wird dabei zu deiner Orientierungsachse für alles Weitere.



Stage 2 **Strukturen Intelligenter Netzorganisationen aufbauen**

Du lernst die Funktionsweisen intelligenter Netzorganisationen kennen: dezentrale Steuerung, rollenbasierte Verantwortung und wie sich dadurch das Potenzial jedes Teammitglieds entfalten lässt. Du erfährst, wie du Führung wirksam in Teams verteilst, größere Teams of Teams als Cluster und Domains strukturierst und mit Service-Maps, Service-Agreements und Home Bases arbeitest.

Neu im KI-Zeitalter: Du verstehst, wie KI in Rollen und Teams eingebettet wird und wie organisationales Gedächtnis auf Rollen- und Team-Ebene entsteht — ein struktureller Baustein, den es so bisher nicht gab.



Stage 3 **Strategie, Purpose und Vision gestalten**

Diese Stage zeigt, wie Purpose, Vision, Strategie und Ziele wirksam in Organisationen verankert werden — mit Methoden aus langjähriger strategischer Arbeit mit fortschrittlichen Unternehmen, auf Basis des integralen Ansatzes, inklusive der OKR-Methodik für dynamische, selbstverantwortliche Zielsetzung.



”

Organisationales Gedächtnis auf Rollenebene, KI in Teams eingebettet, Reflexion statt bloßer Exekution: Diese Learning Journey vermittelt Konzepte, die es so bisher nicht gab — praxisnah, integral und konsequent ins KI-Zeitalter überführt.

“

Der entscheidende neue Hebel: die „letzte Meile“ der Strategie-Execution. Du lernst, wie KI strategische Orientierung im täglichen Arbeiten präsent hält — vom Strategie-Dokument zur gelebten Orientierung.

Stage 4 Living Leadership und Kultur entwickeln

Kultur und Führung sind die DNA jeder Organisation auf dem Weg in die Selbstorganisation. Du lernst, eine menschenorientierte Kultur mit starken Prinzipien (Living Principles), Inneren Ressourcen (Living Powers) und Teamkompetenzen aufzubauen und Living Leadership zu entwickeln: verteilte Führung, Selbstführung und die Haltung von Führungsrollen.

KI-basierte Reflexion wird hier konkret erlebbar: als persistente Begleitung individueller Führungs- und Persönlichkeitsentwicklung — mit Reflexionsritualen (bspw. Tages- oder Wochenreflexion) oder der Vorbereitung schwieriger Gespräche und Meetings. Kulturarbeit wird so zum kontinuierlichen, reflexiven Prozess statt zur punktuellen Intervention.



Stage 5 Lernen und Kompetenzaufbau mit KI

Die Kernstufe der Neuausrichtung — und ein Blick in die Zukunft der Teamentwicklung. Du lernst das Modell der relevanten Kompetenzen selbstorganisierter Teams als Landkarte kennen: Meetings durchführen, Kommunikation & Feedback, Konfliktfähigkeit, Lösungsfindung, Entscheidungen treffen, Kollaboration, Innere & Äußere Selbstführung und Leadership. Du kannst das Teamkompetenz-Assessment durchführen und interpretieren und den Reifegrad einzelner Kompetenzen einordnen.

Die eigentliche Entwicklung erfolgt anschließend KI-basiert: kontinuierlich, eingebettet in den Arbeitsalltag, über individualisierte Lernpfade und Immersive Development. Du vollziehst den Wechsel von punktuellen Trainingsformaten zu kontinuierlichem Lernen — und kannst ihn deinen Klienten überzeugend erklären.



Stage 6 Changeprozesse hybrid gestalten

Der Weg zur intelligenten Netz-Organisation ist eine grundlegende Transformation. Du lernst, solche Transformationen systemisch zu begleiten: Warum scheitern sie? Wo entstehen Widerstände? Mit bewährten Change-Methoden und Phasenmodellen aus realen Kundenprojekten entwickelst du praktisches Handwerk für die Realität.

Ein Kernprinzip: Eine erfolgreiche Transformation braucht ein starkes, coachendes Transformationsteam als innere Kraft des Wandels.

Der zweite Schwerpunkt ist KI als alltäglicher Begleiter im Change-prozess. Du lernst, wie KI-Companions Coaches und Change-Manager in ihrer täglichen Arbeit unterstützen — bei der Vorbereitung von Gesprächen, der Reflexion von Interventionen, der Entwicklung von Botschaften und der Navigation durch komplexe Dynamiken. KI wird so zur praktischen Kraft, die dich und dein Transformationsteam befähigt, schneller und sicherer handlungsfähig zu sein.

Mit diesem Wissen wirst du zur gefragten Fachkraft für Organisationen, die wissen: Transformation ist nicht optional, sondern Überlebensfrage.

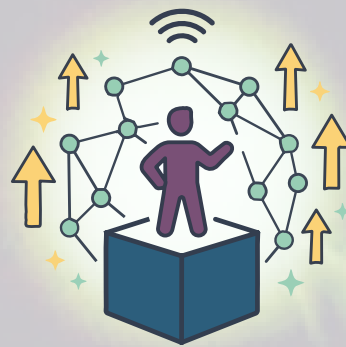
Stage 7

Transformationen erfolgreich positionieren und verankern

In dieser Stage lernst du, Transformationen zu initiieren: Wie überzeugst du das C-Level mit starken Business Cases? Wie baust du eine Koalition der Willigen als innere Kraft auf? Und wie positionierst und verkaufst du dich und dein Angebot erfolgreich — ob als interne oder externe Berater:in?

Mit Pitch-Bausteinen aus echten Projekten entwickelst du das praktische Handwerk, um Transformationen in Organisationen zu verankern.

Und du lernst, KI als organisationale Intelligenz-Schicht im Kundensystem zu positionieren: mit Argumentations- und Pitch-Bausteinen für KI-basierte Transformation, einem klaren Blick auf Datenschutz und Vertrauen — und der Gewissheit, dass Coaches und Berater:innen durch KI augmentiert werden, nicht ersetzt.



Investition in deine Zukunft

Diese Ausbildung zum AI Organisational Architect ist eine Investition in deine berufliche Zukunft — und wurde entwickelt, um so effizient und zugänglich wie möglich zu sein. Dank der digitalen Ausrichtung minimieren wir den Präsenzaufwand; die KI-basierte Lernbegleitung und der Zugang zu sämtlichen Materialien in digitaler Form fördern ein effizientes Lernen. Diese straffe Struktur ermöglicht es uns, die finanziellen und zeitlichen Aufwendungen für dich zu optimieren.

Hier ein Überblick über die Investitionen:

- **Ausbildungskosten:** Belegen von 7 Stages: 4.900€ Euro zzgl. MwSt.; Belegen von 6 Stages: 4.300€ Euro zzgl. MwSt.; Belegen von Einzelstages: 790€ Euro zzgl. MwSt. — jeweils mit der Möglichkeit der Ratenzahlung.
- **Präsenzzeit:** 6 Stunden Präsenzunterricht pro Stage, wählbar als Vor-Ort- oder Online-Teilnahme, sowie ein 1,5-stündiges Webinar pro Stage, das auch aufgezeichnet wird.
- **Peergroup:** jeweils ca. zwei Stunden Gruppenarbeit pro Stage.
- **Asynchrone individuelle Lernzeit:** circa 4–6 Stunden pro Stage, flexibel nach deinen Präferenzen.
- **Inklusive:** dein persönlicher SERAIA-Companion mit integrierter Lernplattform für die gesamte Dauer der Ausbildung — nach Abschluss weiter buchbar für den Einsatz in deiner eigenen Praxis.

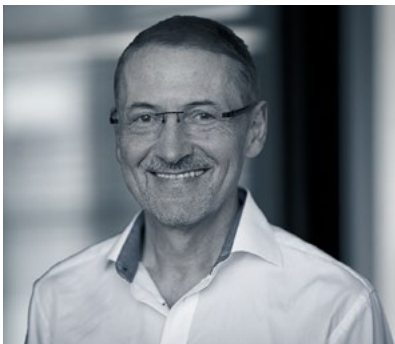
Mit dieser Struktur bieten wir dir eine hochwertige Ausbildung, die sich nicht nur durch ihre inhaltliche Qualität, sondern auch durch ihre ökonomische Effizienz auszeichnet.



Die Begleiter deiner Journey

Alle Lernbegleiter verfügen über umfangreiche Erfahrungen in modernen Formen des Trainings und der Wissensvermittlung. Sie sind darüber hinaus als Coaches und Berater in Transformationsprojekten tätig — und arbeiten selbst täglich an der Schnittstelle von Organisationsentwicklung und KI. Sie schöpfen also direkt aus ihrer Praxis.

Guido Fiolka



ist einer der Pioniere der organisationalen Transformation in Europa. Er ist Gründer des Coaching Center Berlin, Entwickler des Integral Development Coaching und des Living-Organisation-Ansatzes, zu denen er publiziert und Keynotes hält. Guido begleitet Unternehmen und Menschen in Wirtschaft, Politik, Kultur und Medien als Team- und Organisationscoach. Im Rahmen einer von ICF und DBVC zertifizierten Ausbildung hat er seit 2004 über 650 Integrale Business Coaches ausgebildet. Heute treibt er als Entwickler der AI SERAIA die Entwicklung KI-basierter Organisationsentwicklung maßgeblich voran.

Andreas Eichhorn



ist Coach, Trainer und Facilitator im Kontext von Organisationen und Digitalisierung. Er war rund drei Jahrzehnte im IT-Sektor tätig — als Berater, Projektleiter und in verschiedenen Führungsrollen im nationalen und internationalen Umfeld, zuletzt als Managing Director mit Fokus auf Personal Development, Organisations- und Kulturentwicklung und Change-Begleitung. Heute widmet er sich als Mitgründer von SERAIA Living Systems vollständig der Frage, wie KI Organisations- und Teamentwicklung wirksam unterstützt. Andreas ist ausgebildeter Integraler Business Coach (Ausbildung nach ICF/DBVC) und Dozent am Coaching Center Berlin.

Bereit, ganz vorne dabei zu sein?

Die Verbindung von moderner Organisationsentwicklung und KI-Kompetenz ist das Skillset der kommenden Jahre. Sichere dir jetzt deinen Platz — und gestalte die Arbeitswelt von morgen aktiv mit. Wir freuen uns auf dich!

Coaching Center Berlin OHG

Berliner Str. 26, Ausgang A
13507 Berlin

Telefon: +49 30 434 00 294
kontakt@coachingcenterberlin.de

© 2008-2026

10-06-26

Coaching
Center | Berlin

